

Tomaszów Lubelski, 11.02.2026 r.

OWK.060.14.2026

wpięmato: 11.02.2026
Afr

Pani

Barbara Kudlicka

Radna Rady Miasta

Tomaszów Lubelski

W odpowiedzi na pismo z dnia 29.01.2026 r., w sprawie ilości pracowników OSiR „Tomasovia”, w załączeniu przesyłam odpowiedź przygotowaną przez Dyrektora Ośrodka Sportu i Rekreacji „Tomasovia” w Tomaszowie Lubelskim.

BURMISTRZ MIASTA
Wojciech Zukowski
Wojciech Zukowski

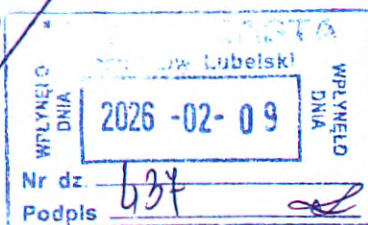
Do wiadomości:

1. Pan Grzegorz Zieliński – Przewodniczący Rady Miasta Tomaszów Lubelski

OŚRODEK SPORTU I REKREACJI
„TOMASOVIA”
22-600 TOMASZÓW LUBELSKI
Aleja Sportowa 8, tel. (84) 665 93 50
REGON 950162477 NIP 921-202-88-12

OSIR.0422.1.2026

P. Kędna
Tomaszów Lubelski, 09.02.2026 roku



Szanowny Pan
Wojciech Żukowski
Burmistrz Miasta
Tomaszów Lubelski

W załączeniu przesyłam odpowiedź do zapytania Radnej Rady Miasta Tomaszów Lubelski, Pani Barbary Kudlickiej w sprawie pracowników Ośrodka Sportu i Rekreacji „Tomasovia” w Tomaszowie Lubelskim oraz bezpłatnego korzystania z Krytej Pływalni

DYREKTOR
OSiR Tomasovia

Mirosław Fus
Mirosław Fus

Tomaszów Lubelski, 09.02.2026 roku

OŚRODEK SPORTU I REKREACJI
»TOMASOVIA«
22-600 TOMASZÓW LUBELSKI
Aleja Sportowa 8, tel. (84) 665 93 50
REGON 140162477 NIP 521-202-88-12

Pani

Barbara Kudlicka

Radna Rady Miasta

Tomaszów Lubelski

W odpowiedzi na pismo z dnia 25.01.2026 r. (data wpływu do Ośrodka: 03.02.2026 r.) poniżej przedstawiam tabelę obrazującą zatrudnienie pracowników w poszczególnych działach tj. księgowość, recepcja, basen. Nadmieniam, iż recepcja basenowa oraz kadra sprzątająca pełni również swoje obowiązki na części hotelowej oraz pozostałych obiektach sportu i rekreacji administrowanych przez Ośrodek.

Tabela 1. Obrazująca wykaz stanowisk w 2024 roku, rodzaj zatrudnienia, staż pracy, wykształcenie oraz uwagi.

Lp	Stanowisko	Rodzaj zatrudnienia	Staż pracy	Wykształcenie	UWAGI
KSIĘGOWOŚĆ					
1	Główny Księgowy	Umowa o pracę na czas nieokreślony	18 lat	Wyższe	
2	Księgowy ds. Kadr i płac	Umowa o pracę na czas nieokreślony	5 lat	Wyższe	od 10.2024 roku na zwolnieniu chorobowym z powodu ciąży, od 04.11.2024 roku na urlopie macierzyńskim i rodzicielskim
3	Księgowy ds. Kadr i Płac na zastępstwo	Umowa o pracę na czas określony	10 msc	Wyższe	Zastępstwo pracownika ds. Kadr i Płac z powodu urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego
4	Księgowy	Umowa o pracę na czas nieokreślony	12 lat	Wyższe	Rozwiązane umowy o pracę w lipcu 2024 roku na mocy porozumienia stron

5	Referent ds. księgowości kasjer	Umowa o pracę na czas nieokreślony	19 lat	Wyższe	Urlop wychowawczy
6	Referent ds. księgowości kasjer – na zastępstwo	Umowa o pracę na czas nieokreślony	11 lat	Średnie	Pełnienie zastępstwa za pracownika na urlopie wychowawczym
RECEPCJA					
1	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	38 lat	średnie	
2	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	1 rok	średnie	Doraźna pomoc przy organizacji imprez sportowych i sportowo-rekreacyjnych
3	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	26 lat	średnie	
4	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	16 lat	średnie	
5	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	10 lat	wyższe	
6	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	31 lat	Średnie zawodowe	
7	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	16 lat	średnie	
KADRA SPRZĄTAJĄCA					
1	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas nieokreślony	25 lat	Średnie	
2	Sprzątaczą	Umowa o pracę na czas nieokreślony	42 lata	Zasadnicze zawodowe	
3	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas nieokreślony	46 lat	Zasadnicze zawodowe	
4	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas określony	3 msc	Średnie	Zatrudniony od 10.10.2024 roku
5	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas nieokreślony	8 lat	Średnie	

6	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas nieokreślony	8 lat	podstawowe	
7	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas nieokreślony	24 lata	Średnie zawodowe	
8	Sprzątaczką	Umowa o pracę na czas określony	21 lat	Zasadnicze zawodowe	Orzeczenie o niepełnosprawności, zatrudniona od 08.2024 roku
Konserwatorzy urządzeń basenowych					
1	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	36 lat	Zawodowe	
2	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	25 lat	Zasadnicze zawodowe	
3	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	3 lata	Średnie	
4	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	8 lat	Średnie	
5	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	34 lata	Zawodowe	
6	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	15 lat	średnie	Oddelegowany do pracy na obiektach

Tabela 2. Obrazująca wykaz stanowisk w 2025 roku, rodzaj zatrudnienia, staż pracy, wykształcenie oraz uwagi.

Lp	Stanowisko	Rodzaj zatrudnienia	Staż pracy	Wykształcenie	UWAGI
KSIEGOWOŚĆ					
1	Główny Księgowy	Umowa o pracę na czas nieokreślony	19 lat	Wyższe	
2	Księgowy ds. Kadr i płac	Umowa o pracę na czas nieokreślony	6 lat	Wyższe	powrót z urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego 02.11.2025 roku, wykorzystanie urlopu wypoczynkowego do 31.12.2025 roku

3	Księgowy ds. Kadr i Płac na zastępstwo	Umowa o pracę na czas określony	1 rok 11 msc	Wyższe	Zastępstwo pracownika ds. Kadr i Płac z powodu urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego rozwiązanie umowy z dniem 29.12.2025 roku
4	Księgowy	Umowa o pracę na czas okreokreślony	10 lat	Wyższe	Skierowany z Urzędu Pracy w lutym 2025 roku, pracownik z orzeczeniem o niepełnosprawności
5	Referent ds. księgowości kasjer	Umowa o pracę na czas nieokreślony	20 lat	Wyższe	Urlop wychowawczy
6	Referent ds. księgowości kasjer – na zastępstwo	Umowa o pracę na czas nieokreślony	12 lat	Średnie	Pełnienie zastępstwa za pracownika na urlopie wychowawczym

RECEPCJA

1	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	38 lat	średnie	Śmierć pracownika 25.09 2025 roku
2	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	1 rok	średnie	Doraźna pomoc przy organizacji imprez sportowych i sportowo-rekreacyjnych
3	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	26 lat	średnie	
4	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	16 lat	średnie	
5	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	10 lat	wyższe	
6	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	31 lat	Średnie zawodowe	Likwidacja stanowiska pracy 31.01.2025 roku
7	Recepcjonista	Umowa o pracę na czas nieokreślony	16 lat	średnie	

KADRA SPRZĄTAJĄCA

1	Sprzątaczk	Umowa o pracę na czas nieokreślony	26 lat	Średnie	
---	------------	------------------------------------	--------	---------	--

2	Sprzątacznik	Umowa o pracę na czas nieokreślony	43 lata	Zasadnicze zawodowe	
3	Sprzątacznica	Umowa o pracę na czas nieokreślony	47 lat	Zasadnicze zawodowe	
4	Sprzątacznica	Umowa o pracę na czas określony	1 rok 3 msc	Średnie	
5	Sprzątacznica	Umowa o pracę na czas nieokreślony	9 lat	Średnie	
6	Sprzątacznica	Umowa o pracę na czas nieokreślony	9 lat	podstawowe	
7	Sprzątacznica	Umowa o pracę na czas nieokreślony	25 lata	Średnie zawodowe	Przejsięcie na emeryturę 14.02.2025 roku
8	Sprzątacznica	Umowa o pracę na czas określony	22 lat	Zasadnicze zawodowe	Orzeczenie o niepełnosprawności
Konserwatorzy urządzeń basenowych					
1	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	37 lat	Zawodowe	
2	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	26 lat	Zasadnicze zawodowe	
3	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	4 lata	Średnie	
4	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	9 lat	Średnie	
5	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	35 lata	Zawodowe	
6	Konserwator urządzeń basenowych	Umowa o pracę na czas nieokreślony	16 lat	średnie	Oddelegowany do pracy na obiektach

W odpowiedzi na zapytanie dotyczące szczegółowego zakresu zadań pracowników pełniących funkcje koordynatorów w zespołach kadry sprzątajacej, recepcji oraz konserwatorów, informuję, iż funkcja ta ma charakter operacyjno-wspierający. Została ona

wprowadzona w celu zapewnienia pełnej ciągłości funkcjonowania obiektów oraz optymalizacji komunikacji wewnętrznej.

Do kluczowych zadań koordynatorów, realizowanych równolegle z obowiązkami na powierzonych stanowiskach, należy:

1. Monitorowanie terminowości obowiązkowych przeglądów technicznych urządzeń basenowych oraz niezwłoczne zgłaszanie usterek wymagających interwencji serwisów specjalistycznych.
2. Bieżące monitorowanie stanów magazynowych oraz przygotowywanie rzetelnego zapotrzebowania na środki chemiczne, czystości i materiały eksploatacyjne. Działanie to pozwala na uniknięcie nadmiarowych zakupów i zapewnia efektywne wykorzystanie środków publicznych.
3. Opracowywanie projektów harmonogramów pracy w oparciu o bieżące potrzeby obiektu (wydarzenia sportowe, przerwy technologiczne) oraz wnioski urlopowe. Kluczowym elementem tego procesu jest każdorazowa weryfikacja i zatwierdzenie grafiku przez Kierownika Obiektu, co gwarantuje pełną zgodność z przepisami Kodeksu pracy.
4. Pełnienie roli łącznika (reprezentanta zespołu) w kontaktach z Kierownikiem Obiektu, co zapewnia sprawny przepływ informacji o postępach prac oraz szybką reakcję na ewentualne nieprawidłowości.
5. Bieżące monitorowanie jakości prac wykonywanych przez zespoły, ze szczególnym uwzględnieniem rygorystycznych norm higieniczno-sanitarnych, co ma bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo i komfort użytkowników.

Przyjęty model, oparty na doświadczeniu wieloletnich pracowników, pozwala na zwiększenie efektywności zarządzania oraz poprawę dynamiki reakcji na zdarzenia losowe. Jest to rozwiązanie racjonalne pod względem organizacyjnym, sprzyjające optymalnemu wykorzystaniu zasobów ludzkich przy zachowaniu najwyższych standardów obsługi mieszkańców.

W nawiązaniu do Pani zapytania dotyczącego zasad oraz skali bezpłatnego korzystania z usług Krytej Pływalni, poniżej przedstawiam szczegółowe informacje w tym zakresie.

Zgodnie z przyjętą polityką społeczną i sportową Miasta Tomaszów Lubelski, Kryta Pływalnia udostępnia swoje obiekty nieodpłatnie grupom, których aktywność ma kluczowe znaczenie dla zdrowia, edukacji i promocji sportu wśród mieszkańców. Obecnie do bezpłatnego korzystania z obiektu uprawnione są:

1. Organizacje i kluby sportowe działające na terenie Miasta Tomaszów Lubelski w ramach wspierania rozwoju sportu wyczynowego oraz szkolenia dzieci i młodzieży;

2. Szkoły podstawowe oraz szkoły średnie z terenu Miasta Tomaszów Lubelski w godzinach zajęć dydaktycznych (od 8:00 do 15:00), w ramach lekcji wychowania fizycznego;
3. Grupy seniorów z Miasta Tomaszów Lubelski uprawnione do bezpłatnego korzystania z obiektu od poniedziałku do soboty w godzinach 8:00 – 13:00.

Możliwość bezpłatnego korzystania z pływalni przez wymienione grupy jest istotnym elementem wsparcia mieszkańców Tomaszowa Lubelskiego, przyczyniającym się do poprawy kondycji fizycznej dzieci, sukcesów naszych sportowców oraz integracji środowisk senioralnych.

DYREKTOR
OSiR Tomaszów

Mirosław Fus